

## **Self-Assessment**

Das standardisierte oder massgeschneiderte Methoden- und Instrumenten-Paket erlaubt eine individuelle Potentialanalyse und Standortbestimmung, die Identifikation von Lern- und Entwicklungsfelder und die Entwicklung eines persönlichen Personalentwicklungs-Programms.

Die Verantwortung für die eigene Weiterentwicklung in die eigenen Hände nehmen, bedingt ein klares Bild der eigenen Stärken und Schwächen.

Das Self-Assessment stellt vielfältige Instrumente und Methoden der kritischen Selbsteinschätzung zur Verfügung hinsichtlich der Entwicklungstendenzen im Berufsfeld. Das Self-Assessment ist für den persönlichen Nutzen konzipiert und richtet sich an:

**Führungskräfte, die ihr aktuelles Stärken- und Schwächen-Profil erkennen wollen**

**Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Entwicklungspotential für eine detaillierte Selbsteinschätzung**

**Kandidatinnen und Kandidaten für Trainings- und Entwicklungsprogramme**

**Menschen, die ihr eigenes Lernen und ihre persönliche Weiterentwicklung realistisch planen und umsetzen möchten**

Die im Self-Assessment massgeschneiderten oder standardisierten Instrumente können sein:

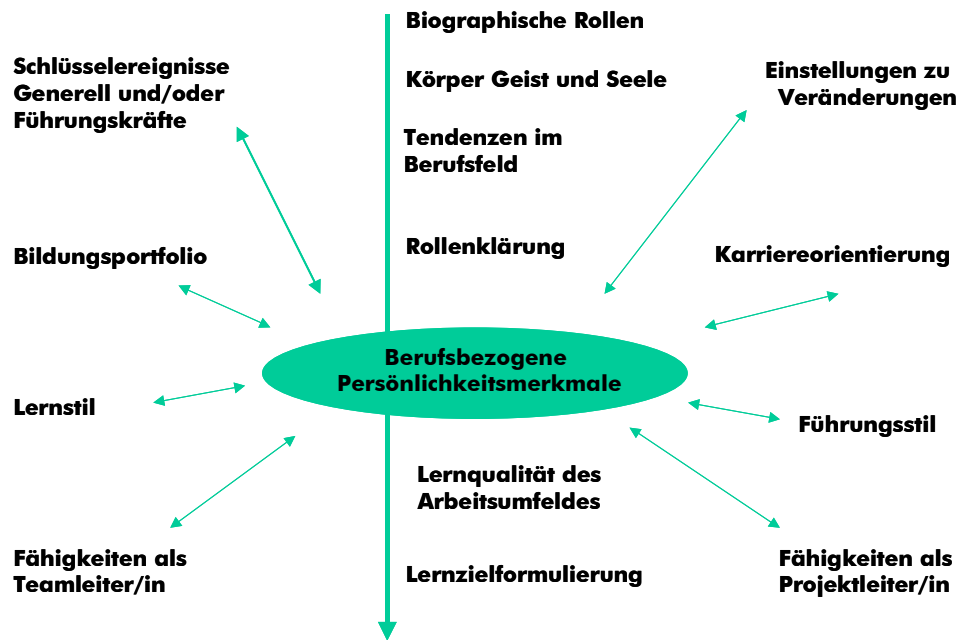
**Analyse der bisherigen Arbeits- und Berufserfahrung als Diagnoseinstrument**

**Instrumente zur berufsbezogenen Persönlichkeitsanalyse**

**Methoden zur Selbsteinschätzung bei einem gegebenen Anforderungsprofil**

**Lernstilanalysen**

**etc.**



Wir beraten Sie bei der Anwendung des Self-Assessments für den persönlichen Bereich als auch für das Unternehmen, das ein Self-Assessment für seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wünscht und einen konkreten Bezug zu einem Anforderungsprofil herstellt.